

Servicepunt **Jeugdwerkloosheid**
West-Brabant

**Help een
jongere aan
een baan
en pak tot
€ 5.000
Baan Bonus!**

West-Brabant pakt de jeugdwerkloosheid aan. Snel en daadkrachtig. Helpt u een werkloze jongere (tot 27 jaar) uit West-Brabant aan een (leer) baan? Mooi, dan pakt u tot € 5.000,- subsidie voor elk arbeidscontract!

EvaluatieBaanbonus

1	Kader van de maatregel	1
2	De Baan Bonus	1
3	Beoogd effect.....	1
4	Opzet regeling	1
5	Uitvoering.....	2
6	PR	2
7	Algemeen beeld.....	2
8	Resultaten evaluatie	3
	Bijlage aanvraagformulier.....	6
	BN De Stem, 16 03 2010.....	7



Servicepunt
Jeugdwerkloosheid

Regionaal platform Arbeidsmarktbeleid
Gemeente Breda

Michiel Keulemans, Joske Zeinstra
m.keulemans@breda.nl / 06 - 13 22 39 51
Breda, juli 2010

1 Kader van de maatregel

In de zomer van 2009 tekende de gemeente Breda namens de regio West-Brabant (het regionaal platform arbeidsmarkt-beleid/rpA) het convenant Voorkomen en Verminderen Jeugdwerkloosheid met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het actieplan 'Bruggen bouwen voor de jeugd' dat door de regio is opgesteld als basis voor de uitvoering van het convenant, kent drie actielijnen: het voorkomen van voortijdig schoolverlaten, bemiddelen naar werk en investeren in kwetsbare jongeren. Binnen de actielijn 'bemiddelen naar werk' besloot het rpA in november 2009 tot het instellen van een regionale loonkostensubsidie voor werkgevers. Deze loonkostensubsidie heeft de naam Baan Bonus gekregen en is opgenomen in de beleidsregels voorkomen en verminderen jeugdwerkloosheid West-Brabant, die begin 2010 zijn opgesteld om de middelen uit het convenant te kunnen uitgeven.

2 De Baan Bonus

Per 1 februari 2010 is de Baan Bonus van kracht. Het is een laagdrempelige regeling die voor werkgevers een financiële prikkel bevat om een werkloze jongere in dienst te nemen.

Er gelden een vier inhoudelijke criteria om voor de Baan Bonus in aanmerking te komen:

- De jongere moet uit een West-Brabantse gemeente komen (vestigingsplaats bedrijf is niet relevant);
- De jongere is nog geen 27 jaar;
- Het geboden contract beslaat minimaal 32 uur per week;
- De jongere is werkloos (de jongere mag drie maanden voorafgaand aan het contract geen vast inkomen uit een baan van meer dan 20 uur per week hebben genoten).

Biedt de werkgever onder bovenstaande voorwaarden een contract van een half jaar dan ontvangt hij eenmalig € 2.500,- en bij een jaarcontract is dat € 5.000,-. Er geldt een maximum van vijf toegekende aanvragen per werkgever.

3 Beoogd effect

Bij de vormgeving van de Baan Bonus werd een specifiek effect beoogd: Er zijn in deze tijden nog steeds veel werkgevers die met de gedachte spelen een vacature open te stellen voor een jongere, maar die dat vanwege de onzekere economische vooruitzichten vooralsnog niet hebben gedaan. Met een substantiële financiële prikkel, uitgekeerd door een heldere regeling met weinig risico's, zouden deze 'bijna' vacatures naar voren gehaald moeten kunnen worden.

4 Opzet regeling

De opzet van de Baan Bonus is helder en eenvoudig. Er zijn maar een paar spelregels, de subsidie is makkelijk (binnen 10 minuten) aan te vragen en de verantwoording is licht. De procedure verloopt globaal als volgt:

- De werkgever gaat naar www.westbrabantwerktdoor.nl, onderdeel jeugdwerkloosheid. Daar vindt hij alle informatie over de Baan Bonus.
- Het aanvraagformulier kan achter de pc worden ingevuld. Er wordt gevraagd naar NAW gegevens van de werkgever en de jongere, kenmerken van het contract (periode, aantal uren, proeftijd e.d.) en enkele aanvullende gegevens (opleidingsniveau jongere, aangeboden functie e.d.). Uitgeprint beslaat het formulier 1 A4, zie bijlage.
- De werkgever vult het formulier in, print het uit, onder-tekent en stuurt het samen met een kopie van het legitimatiebewijs van de jongere en het (concept) arbeidscontract naar het subsidiebureau van de Gemeente Breda. Er is in de regio dus één centraal aanvraagpunt.
- Binnen 15 werkdagen wordt er een beschikking opgesteld en bij een positieve beoordeling ontvangt de werkgever bij de beschikking tevens een 'Verklaring doorlopen proeftijd'.
- De Verklaring doorlopen proeftijd stuurt de werkgever (mede ondertekend door de jongere) na de succesvol afgeronde proeftijd terug. Dat is voor het subsidie-bureau het teken om de Baan Bonus uit te betalen.

5 Uitvoering maatregel

De uitvoering achter de schermen (het verwerken van binnengekomen aanvragen, bewijsstukken, specifieke vragen etc.) is ondergebracht bij het subsidiebureau van de Gemeente Breda.

6 PR

Op verschillende manieren is de Baan Bonus de afgelopen maanden in West-Brabant bekend gemaakt:

- De communicatie rond de Baan Bonus is in februari 2010 op gang gebracht met een aantal advertenties in met name huis-aan-huisbladen. Ook is er in die bladen enkele keren redactionele aandacht geweest voor de Baan Bonus. In BN De Stem heeft een advertorial gestaan in de ondernemersbijlage begin februari en half maart stond er een groot artikel op de voorpagina van BN De Stem.
- Sinds april zijn er ook continu enkele jongeren aan het flyeren. Zij gaan winkelcentra en bedrijventerreinen af om de flyer van de Baan Bonus te overhandigen aan werkgevers en de regeling kort toe te lichten. Deze actie wordt nu uitgebreid naar andere gemeenten.
- De Baan Bonus krijgt in belangrijke mate bekendheid via de werkpleinen. Werkgeversservicepunten verspreiden de flyers, maar ook jongeren die worden ingeschreven ontvangen informatie over de Baan Bonus en het advies de Baan Bonus bij sollicitaties te noemen.
- Via adviseurs van de kenniscentra die actief zijn in West-Brabant wordt informatie over de Baan Bonus bij werkgevers onder de aandacht gebracht.
- Via enkele gerichte mailings (denk aan werkgeversverenigingen) is de Baan Bonus bekend gemaakt.
- Tenslotte zien we dat veel werkgevers van elkaar vernemen dat de Baan Bonus er is.

Het resultaat van deze (relatief lichte) vormen van communicatie is dat er een stabiele dagelijkse stroom van aanvragen op gang is gekomen.

7 Algemeen beeld

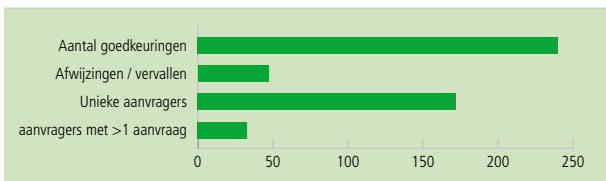
- A De Baan Bonus voldoet aan de verwachtingen. Met name bij MKB ondernemers bespoedigt de Baan Bonus het aannemen van jongeren of is de Baan Bonus direct doorslaggevend voor het aannemen van jongeren. In ruim driekwart van de gevallen blijkt dit zo te zijn, in minder dan een kwart is er sprake van weglekeffect (de jongere zou zonder de Baan Bonus ook zijn aangenomen).
- B De aanvragende bedrijven komen voort uit een grote diversiteit aan branches, waarbij de bouwnijverheid (met name de aan de bouw verwante ondernemers, niet zo zeer de aannemers), horeca en recreatie, de industrie en detailhandel eruit springen.
- C We zien dat de jongeren die worden aangenomen met name laag opgeleid zijn, de spreiding over de leeftijd regelmatig is (er is geen sprake van groenpluk) en dat de geplaatste jongeren uit de gehele regio komen.
- D Werkgevers waarderen de opzet van de regeling, de afhandeling en vinden de hoogte van de subsidie toereikend.

8 Resultaten evaluatie

Hieronder de resultaten van de evaluatie. De resultaten zijn gebaseerd op deskresearch (100 dossiers zijn gelicht) en op een uitgebreide telefonische enquête onder 50 werkgevers aan wie de Baan Bonus werd toegekend.

Aantal aanvragen (tot half juni)

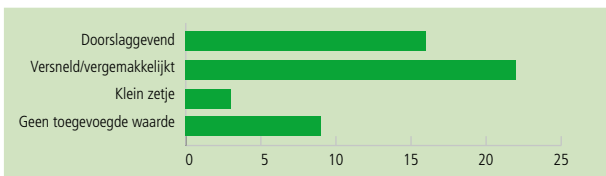
Beeld Er zijn 287 aanvragen binnengekomen in ruim 18 weken. Het aantal aanvragen komt nu in een constante stroom binnen van ca. 5 per dag. Van de 278 aanvragen zijn er 240 toegekend aan in totaal 172 bedrijven. 33 Bedrijven hebben meer dan eens een Baan Bonus aangevraagd. Circa eenderde van de aanvragen betreft aanvragen voor een half jaar.



	Aantal
Aantal goedkeuringen	240
- daarvan 38% 2.500,-	
- daarvan 62% 5.000,-	
Afwijzingen / vervallen	47
- m.n. verkeerd / te laat ingediend	
Totaal aanvragen binnengekomen	287
Unieke aanvragers	172
- aanvragers met >1 aanvraag	33

Betekenis Baan Bonus bij aannemen jongeren

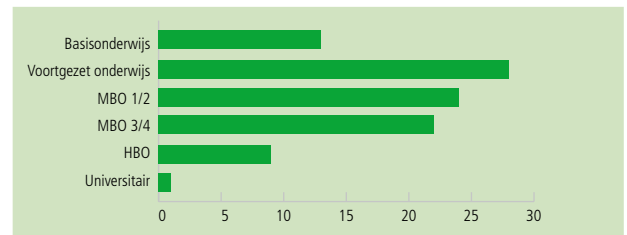
Beeld In 78% van de gevallen geven werkgevers aan dat de Baan Bonus de plaatsing van een jongere duidelijk heeft bevorderd. In 44% is de plaatsing aanzienlijk versneld en in 34% van de gevallen was de Baan Bonus zelfs doorslaggevend.



	%	Aantal
Doorslaggevend	34	17
Versneld/vergemakkelijkt	44	22
Klein zetje	6	3
Geen toegevoegde waarde	16	8
Totaal	100	50

Niveau van de jongeren

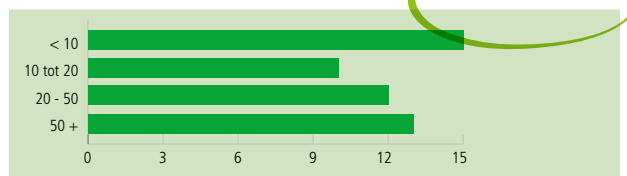
Beeld Met de Baan Bonus worden opvallend veel jongeren met een laag opleidingsniveau aangenomen. 67% van de geplaatste jongeren heeft als hoogste opleiding MBO niveau 2 of lager.



	%	Aantal
Basisonderwijs	13	13
Voortgezet onderwijs	29	28
MBO 1/2	25	24
MBO 3/4	23	22
HBO	9	9
Universitair	1	1
Totaal	100	97

Grootte van de bedrijven

Beeld De Baan Bonus wordt hoofdzakelijk aangevraagd door bedrijven uit het MKB.



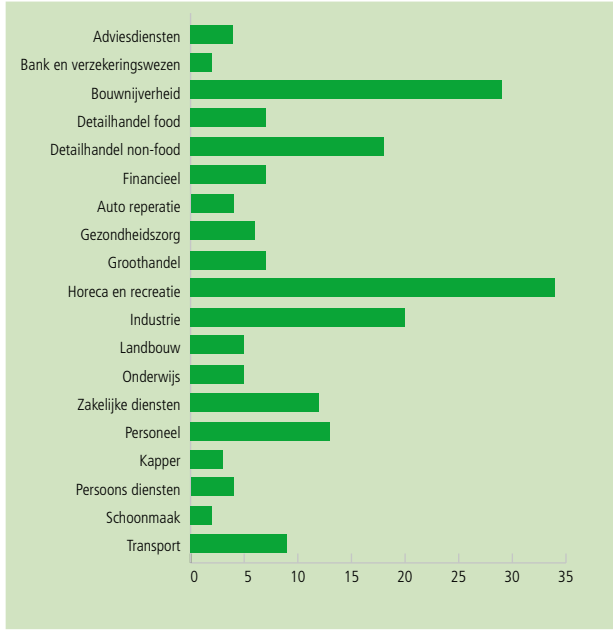
	%	Aantal
< 10 werknemers	30	15
10 tot 20 werknemers	20	10
20 - 50 werknemers	24	12
50+ werknemers	26	13
Totaal	100	50

Nog in dienst

Beeld Van de jongeren die met de Baan Bonus zijn aangenomen blijkt 92% ten tijde van het evaluatieonderzoek nog in dienst is. In verreweg de meeste gevallen betekent dit dat de jongeren enkele weken na het verlopen van de proeftijd nog steeds werken. Vanwege het tijdstip van de evaluatie (relatief kort na de start van de regeling) kunnen op dit punt nog geen conclusies worden getrokken.

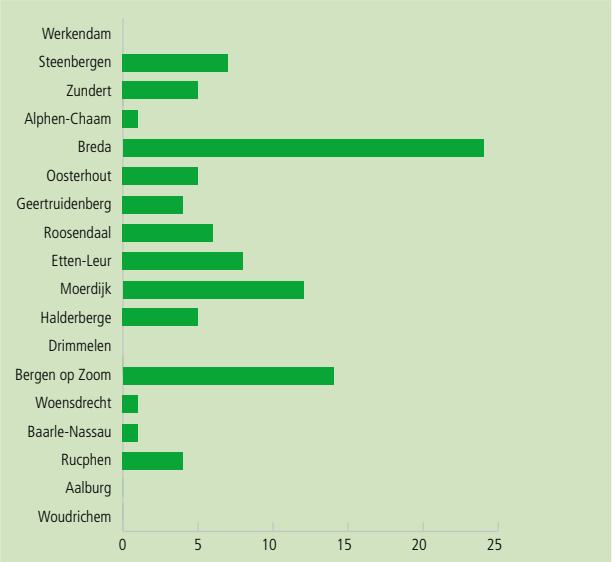
Aanvragen per branche

Beeld De aanvragen komen redelijk gespreid over de branches binnen. Horeca en recreatie en de bouwnijverheid schieten eruit (bij bouwnijverheid gaat het overigens niet om aannemers, maar meer om klusbedrijven en andere aan de bouw verwante ondernemingen).



	Aantal
Adviesdiensten	4
Bank en verzekeringswezen	2
Bouwnijverheid	29
Detailhandel food	7
Detailhandel non-food	18
Financieel	7
Auto reparatie	4
Gezondheidszorg	6
Groothandel	7
Horeca en recreatie	34
Industrie	20
Landbouw	5
Onderwijs	5
Zakelijke diensten	12
Personeel	13
Kapper	3
Persoons diensten	4
Schoonmaak	2
Transport	9
Totaal	191

Aanvragen per gemeente (woongemeente jongeren)



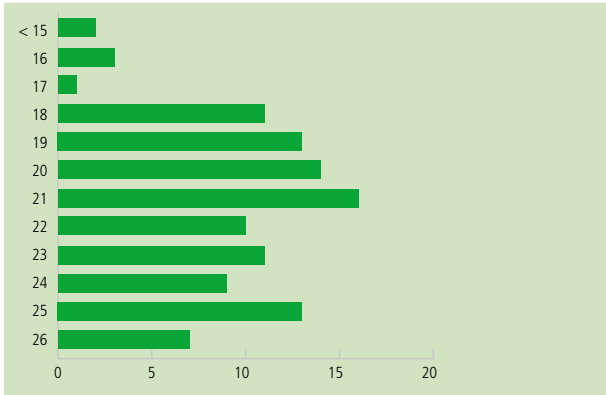
	Aantal
Werkendam	0
Steenbergen	7
Zundert	5
Alphen-Chaam	1
Breda	24
Oosterhout	5
Geertruidenberg	4
Roosendaal	6
Etten-Leur	8
Moerdijk	12
Halderberge	5
Drimmelen	0
Bergen op Zoom	14
Woensdrecht	1
Baarle-Nassau	1
Rucphen	4
Aalburg	0
Woudrichem	0
Totaal	97

Helderheid regeling en afhandeling

Beeld 100% van de geënquêteerde ondernemers geeft aan dat de aanvraag met het formulier op internet zéér makkelijk was. Ook gaven alle ondervraagde ondernemers aan de spelregels van de Baan Bonus inhoudelijk goed te begrijpen. Van de aanvragers kwalificeert tenslotte 92% de afhandeling als soepel, 8% vindt het traag.

Leeftijd van de jongeren

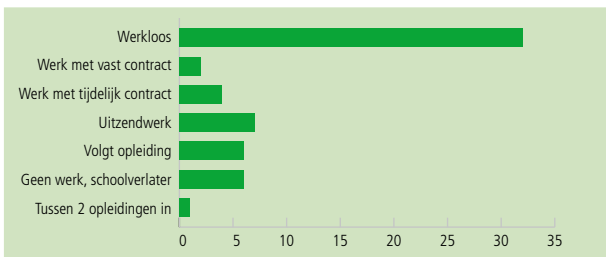
Beeld Geen opvallende spreiding. Er is geen sprake van 'groenpluk'; de jongeren onder 18 jaar werden geplaatst in het kader van een BBL opleiding.



	%	Aantal
< 15	2	2
16	3	3
17	1	1
18	10	11
19	12	13
20	13	14
21	15	16
22	9	10
23	10	11
24	8	9
25	12	13
26	6	7
Totaal	100	110

Situatie van de jongeren voorafgaand aan contract

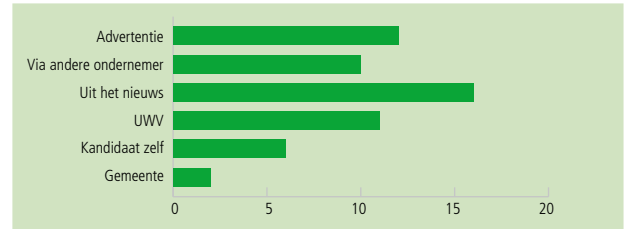
Beeld Circa 2/3 (werkloos 55%, schoolverlater geen werk 10%) van de geplaatste jongeren is werkloos en inactief. De overige spreiding is min of meer gelijkmatig verdeeld over uitzendkrachten, jongeren met een recent beëindigd contract en jongeren die een BBL opleiding gaan volgen.



	%	Aantal
Werkloos	56	32
Werk met vast contract	3	2
Werk met tijdelijk contract	7	4
Uitzendwerk	12	7
Volgt opleiding	10	6
Geen werk, schoolverlater	10	6
Tussen 2 opleidingen in	2	1
Totaal	100	58

Werkgever bekend met Baan Bonus door:

Beeld De bekendheid van de Baan Bonus wordt via nieuws en advertenties vergroot. Ook zien we dat via de werkpleinen de bekendheid wordt vergroot (UWW, gemeente, jongere zelf).

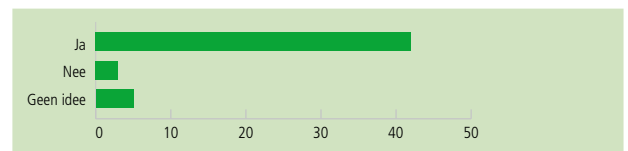


	%	Aantal
Advertentie	21	12
Via andere ondernemer	18	10
Uit het nieuws	28	16
UWW	19	11
Kandidaat zelf	11	6
Gemeente	4	2
Totaal	100	57

Deze vraag aan werkgevers is later aan het aanvraagformulier toegevoegd vandaar dat er over 57 dossiers gerapporteerd wordt.

Verwachting verlening contract

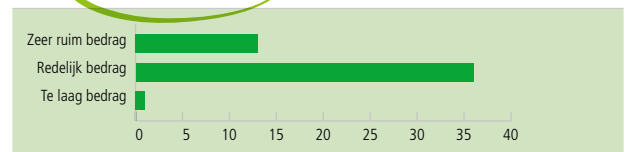
Beeld Van de geënquêteerde ondernemers geeft 84% de jongere na afloop van het contract vermoedelijk in dienst te houden. 6% geeft aan dat niet te zullen doen en 10% weet dat nog niet.



	%	Aantal
Ja	84	42
Nee	6	3
Geen idee	10	5
Totaal	100	50

Hoogte bedrag

Beeld Van de geënquêteerde ondernemers typeert 72% de hoogte van het subsidiebedrag als 'redelijk'. 26% noemt het bedrag zeer ruim en 2% vindt het bedrag te laag.



	%	Aantal
Zeer ruim bedrag	26	13
Redelijk bedrag	72	36
Te laag bedrag	2	1
Totaal	100	50

Aanvraagformulier BaanBonus

Gegevens werkgever

Naam bedrijf / organisatie:

Adres bedrijf / organisatie:

Website bedrijf / organisatie:

Rekeningnummer bedrijf / organisatie:

Voorletter(s) en naam werkgever:

Telefoonnummer werkgever:

Emailadres werkgever:

Wordt alleen gebruikt om eventuele onduidelijkheid over ingevulde gegevens bij u te verifiëren.

Gegevens medewerker

Voorletter(s) en naam medewerker:

Geboortedatum medewerker:

BSN nummer medewerker:

Huidige adres medewerker:

Telefoonnummer medewerker: *

Hoogst behaalde diploma:

- Geen
- Basisonderwijs
- Voortgezet onderwijs
- MBO niveau 1 of 2
- MBO niveau 3 of 4
- HBO
- Universitair
- Anders, namelijk:

Huidige dagbesteding:

- Werkloos
- Werk met vast contact
- Werk met tijdelijk contract
- Uitzendwerk
- Volgt opleiding
- Geen werk, want schoolverlater
- Anders, namelijk:

Arbeidsovereenkomst

Ingangsdatum:

Aantal uren per week (i.g.v. BBL Inclusief

onderwijsstijd):

Looptijd van de arbeidsovereenkomst:

Aantal maanden:

Onbepaalde tijd

Duur van de proeftijd in maanden:

Functie van de medewerker:

Tot slot

Hoe bent u te weten gekomen van deze

subsidiemogelijkheid?:

- Via UWV/ Werkbedrijf
- Via een advertentie
- Via een andere ondernemer
- Uit het nieuws
- Anders, namelijk:

Uitsluiting

Voor zover bij de werkgever bekend heeft de medewerker tijdens de arbeidsovereenkomst geen inkomensvoorziening in het kader van de Wajong, de WW of de Wet WJ. Voor zover bij de werkgever bekend heeft de medewerker in de drie maanden voorafgaand aan de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst geen aangevraagd inkomsten uit arbeid gehad. De werkgever verklaart dat m.b.t. deze medewerker gedurende de looptijd van de arbeidsovereenkomst geen stapeling van loonkostensubsidies plaatsvindt zodanig dat daarmee de totale som aan loonkosten wordt overschreden die is overeengekomen in de onderliggende arbeidsovereenkomst.

PREMIE 5000 euro voor jaarcontract

Baas beloond die jongere aan werk helpt

- Gemeenten in West-Brabant maken geld vrij om 'eigen' jeugd aan werk te helpen.
- Werkgever krijgt 5000 euro voor jaarcontract jongere.
- Maatregel hard nodig: jeugdwerkloosheid stijgt explosief

door **Peter Ullenbroeck**

ROSENDAAL - Werkgevers die bereid zijn een jongere uit West-Brabant in dienst te nemen, krijgen een premie van maximaal vijfduizend euro.

De achttien gemeenten in deze regio hebben voor dat doel anderhalf miljoen euro uitgetrokken. De regeling die vorige maand is ingegaan en loopt tot eind 2010, geldt voor jongeren tot 27 jaar.


De werkgever, die ook buiten West-Brabant gevestigd mag zijn, krijgt een bonus van 2500 euro als hij de jongere een arbeidscontract van zes maanden geeft, het dubbele bij een jaarcontract.

De maatregel is bedoeld om werkgevers, nu het er naar uitziet dat de economie de zwaarste klappen achter de rug heeft, te stimuleren in versneld tempo jongeren aan te nemen. „We mikken vooral op

kleinere bedrijven die de stap om bijvoorbeeld een stagiair in dienst te nemen nu nog niet durven te nemen, maar dat met die premie toch doen”, zegt Michiel Keulemans, projectleider jeugdwerkloosheid West-Brabant.

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid juicht de maatregel toe, ook al profiteren alleen jongeren die in één van de achttien gemeenten wonen ervan. „Dat is waar”, reageert woordvoerder Nico Mokveld, „maar elke regio in Nederland heeft de afgelopen tijd zijn eigen maatregelen getroffen om de jeugdwerkloosheid aan te pakken. Dus als een jongere hiervoor niet in aanmerking komt, kan hij wellicht wel een beroep doen op de maatregelen in zijn eigen gemeente.”

De jeugdwerkloosheid in West-Brabant steeg in 2009 met tachtig procent. In januari 2010 stonden 2231 jongeren bij de arbeidsbureaus in de regio ingeschreven. Landelijk is 10,5 procent van de jongeren werkloos en dat cijfer geldt ook voor deze regio. Bedrijven die in aanmerking willen komen voor de premie, kunnen voor informatie terecht op www.westbrabantwerktdoor.nl.

 pagina 12



Servicepunt
Jeugdwerkloosheid

Michiel Keulemans
Projectleider jeugdwerkloosheid West-Brabant
m.keulemans@breda.nl
Telefoon: 06 - 13 22 39 51

Joske Zeinstra
Projectmedewerker

Vormgeving SSC Communicatie/Vormgeving

Breda, juli 2010



Aanvraagformulier BaanBonus

Gegevens werkgever

Naam bedrijf / organisatie:

Adres bedrijf / organisatie:

Website bedrijf / organisatie:

Rekeningnummer bedrijf / organisatie:

Voorletter(s) en naam werkgever:

Telefoonnummer:

A series of empty rectangular boxes for data entry, corresponding to the labels above.

Servicepunt Jeugdwerkloosheid West-Brabant

Pak de baan bonus!

Biedt u een werkloze jongere uit een West-Brabantse gemeente een arbeidscontract aan? Iemand tot 27 jaar, die de laatste tijd geen vast inkomen uit werk had? Dan komt u in aanmerking voor een Baan Bonus!

- Een halfjaarcontract? Goed voor € 2.500 bonus!
- Een jaarcontract? U pakt zelfs € 5.000 bonus!

Nú is uw kans!

Zodra de economie weer aantrekt, kan het wel eens knap lastig worden om de juiste mensen voor uw organisatie te vinden. Nú in actie komen is wel zo slim. En zeker zo voordelig!

Snel, praktisch, zonder gedoe

Met de baan bonus is er eindelijk weer eens een regeling in het leven geroepen die binnen tien minuten aan te vragen is en waarop vervolgens snel een besluit wordt genomen. Bovendien mag de baan bonus gestapeld worden met andere subsidies.

Aanvraag

De voorwaarden zijn helder, de procedure eenvoudig. Ga voor het aanvraagformulier en de voorwaarden naar de website: www.westbrabantwerkdoo.nl



Help een jongere aan een baan, pak de baan bonus!

...t alleen gebruikt om
...tuele onduidelijkheid
...gevulde gegevens
...e verifiëren.