

## Arbeidsmarkt en arbeidsmobiliteit in Oss en omgeving

### Uitvoeringsagenda maart 2009

---

#### ***Werk naar werk***

- De ervaring laat zien dat de grotere bedrijven middels de aanvraag van Werktijdverkorting, het opstellen van een sociaal plan en anderszins in staat zijn voor hun met ontslag bedreigde werknemers een oplossing te zoeken. Ondersteuning via het reguliere kanaal van het Werkplein bij bemiddeling van werk naar werk voorziet in de behoefte voor deze groep. Binnen het MKB is een aantal van de oplossingen minder voorhanden en bovendien wordt vanuit de eigen geledingen aangegeven dat binnen het MKB mondjesmaat naar buiten wordt getreden met (dreigende) ontslagen. Ervaringen elders in Brabant onderschrijven dit. Uit concurrentieoverwegingen houdt men gevoelige informatie liever voor zichzelf. Naast de ondersteuning van de grotere werkgevers zal daarom veel aandacht moeten uitgaan naar het MKB, onder meer door het zelf bezoeken van deze groep ondernemers en het opstellen van een risicoanalyse voor kwetsbare bedrijven. Belangrijk doel daarbij is ook het vergaren van de nog steeds bestaande vacatures. Ondersteuning verwachten we daarbij van de door Pact Brabant georganiseerde *Meldingsoproep vacature BZW/ZLTO*.
- Vanuit de brancheorganisatie van Uitzendbureaus (ABU) wordt gemeld dat de eerst en zwaarst getroffen groep van uitzendkrachten van wie het contract wordt opgezegd de (vooral laagopgeleide) jongeren zijn. Voor deze flexibele schil van jongeren is het zaak snel alternatieven te bieden. In van werk naar werk arrangementen of in leerwerkcombinaties. Het *Informatiesysteem crisisaanpak* van SER-Brabant levert de noodzakelijke informatie voor een operationeel plan.
- Aandacht voor de mogelijkheden die ZZP'ers (zelfstandigen zonder personeel) en startende ondernemingen bieden. Bedrijven en werknemers kunnen overeenkomen dat een werknemer verder gaat als ZZP'ers en niet meer in loondienst. Het bedrijf kan deze ZZP'er vervolgens inhuren (nu en / of in de toekomst). Daarmee ontstaat er een nieuwe dynamiek binnen het thema Werk naar Werk. Provinciaal onderzoek onder de titel *Doorbraak of afbraak voor de ZZP'er* zal ons lokaal en regionaal helpen.

- De dynamiek rond ZZP'ers kent een keerzijde in het risico dat deze groep loopt als 'verborgen werkloze', een risico dat voor een aantal MKB-ers ook dreigt. Vanuit de BBZ-regeling zal voor deze groepen extra alertheid moeten zijn.
- Komende zomerperiode wacht ons voor het eerst in lange tijd een vraagstuk rondom de aansluiting van schoolverlaters (MBO-ers met een startkwalificatie en HBO-ers) en de arbeidsmarkt. In hoeverre is de arbeidsmarkt in de regio in staat in de tweede helft van dit jaar plek te bieden aan deze groep? Ambitie in Oss zal moeten zijn om voor de schoolverlaters een sluitende aanpak te organiseren waarbij geen van deze jongeren langs de kant komt te staan. Provinciaal wordt (onder leiding van ROC De Leijgraaf) gewerkt aan een programma *Behoud / doorontwikkeling van MBO-Kennis/vakmanschap*.
- De dertien gemeenten van het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant die onder voorzitterschap van de gemeente Oss middels de uitvoeringsorganisatie IBN zorgen voor voldoende banen in de sociale werkvoorziening, zetten nu extra in op behoud van werkgelegenheid voor deze doelgroep. Gelukkig is de IBN-groep ook in financieel opzicht een sterke organisatie zodat er sprake is van een hele gezonde basis. In de provinciale samenwerking is er via het programma *Gevolgen economische crisis voor SW-bedrijven* ook brede aandacht

### **Kwalificeren**

- In de regio is de laatste jaren een aantal initiatieven en projecten gestart speciaal gericht op het voorkomen van vroegtijdig schoolverlaten, op het verbeteren van de aansluiting tussen onderwijsniveaus en tussen onderwijs en arbeidsmarkt (o.a. 'Stick Together' en 'Way2go'). In het licht van de economische ontwikkelingen is het zaak deze projecten waar nodig extra te ondersteunen en betrokken partners te informeren op het belang van het doorzetten van de ingeslagen werkwijze. Door Pact Brabant wordt gewerkt aan extra mogelijkheden via de *Sluitende aanpak jongeren in crisistijd*.
- Scholing (kwalificatie) organiseren, via alle mogelijke beschikbare kanalen.
  - Voor de korte termijn: kortdurende functiegerichte scholing voor werkenden of met ontslag bedreigden; samen met organisaties van werkgevers en werknemers en de provincie wordt momenteel gewerkt om ook voor

Noordoost-Brabant middelen uit de *O&O-fondsen* voor deze scholing beschikbaar te krijgen.

- Voor de langere termijn: het verzorgen van startkwalificaties voor laagopgeleiden (werkend en niet werkend), het opschalen van het opleidingsniveau van werkenden (o.a. via associated degree). Hiermee kan enerzijds de participatiegraad worden verhoogd en is er anderzijds de mogelijkheid tot opschaling binnen de werkende beroepsbevolking. Er ontstaat trek in de schoorsteen. Het door ROC, opleidingsinstituten en provincie samen te stellen *Service document scholings- en financieringsmogelijkheden* kan hierbij veel waarde opleveren. Dat geldt ook voor een op te zetten *Regionaal crisisfonds*, dat als risicofonds voor scholing kan gaan dienen.

### ***Extra capaciteit***

- Zoals in het document genoemd is de gemeente Oss voornemens vanuit het 'Werkdeel' van het Participatiefonds middelen beschikbaar te stellen aan het Werkplein Maasland, zodat daar extra formatieplaatsen kunnen worden gerealiseerd. Een appél wordt gedaan om ook vanuit partnerorganisaties de mogelijkheid op extra inzet te bezien. UWV-Werkbedrijf heeft middelen toegezegd.
- De inzet van extra middelen ter facilitering van het Werkplein en ter ondersteuning in re-integratie- en scholingstrajecten. Mogelijkheden kunnen worden gevonden binnen het Werkdeel van de WWB-budgetten en de re-integratiebudgetten van UWV-Werkbedrijf. Op de Provincie wordt zoals al gesteld een beroep gedaan om mee te denken in de mogelijkheden de voorfinanciering van opleidingen mogelijk te maken.
- Vanuit netwerken beschikbare financiële bronnen (ESF, BSI e.d.) aanboren. Op korte termijn wordt vanuit OCW, SZW en LNV een stimuleringsregeling ingesteld gericht op leren en werken van jongeren zonder startkwalificatie, werkzoekenden en met werkloosheid bedreigden. Vanuit het Servicepunt Leren en Werken wordt op deze regeling aanspraak worden gedaan.