

Instrumenten 'aan het werk'

► Een overzicht voor werkgevers

**Mobiliteitscentra en Servicepunt
Werkgevers zetten onderstaande
instrumenten in om werkgevers en
werkzoekenden bijeen te brengen.
Combinaties zijn mogelijk. Uw
contactpersoon vertelt u graag meer.**

Werving & Selectie

Zoekt u nieuw personeel? Wij plaatsen kosteloos uw vacature en verzorgen een voorselectie van passende werkzoekenden uit een breed lokaal bestand.

Werkstage

Biedt u iemand de kans inhoudelijke kennis of beroepsspecifieke vaardigheden op te doen in uw bedrijf? Een bijdrage in uw begeleidingskosten is eventueel mogelijk.

Proefplaatsing

Alvorens over te gaan tot een regulier contract, kunt u kosteloos kennismaken met een werknemer tijdens een proeftijd.

Scholing

Scholing is voor sommige werkzoekenden de kortste weg naar werk. Bijdrage in de kosten van deze scholing als u als werkgever een werkzoekende wilt aannemen is dan mogelijk. Ook voor met werkloosheid bedreigde werknemers zijn er mogelijkheden om met een bijdrage in de kosten scholing in te zetten om deze werknemers een betere kans op een nieuwe baan te bieden.

Opstapje

Scholingsvariant, nadruk ligt hierbij op korte gerichte scholing.

Competentietest – Erkenning Verworven Competenties (EVC)/Ervaringsprofiel (EVP)

Uw medewerker brengt zijn in de praktijk ontwikkelde competenties in beeld. Met maatwerk

scholing, is hij/zij snel in bezit van een erkend certificaat of diploma op zijn of haar vakgebied. EVC kunt u inzetten voor uw medewerkers. EVC/EVP kunt u ook inzetten voor met ontslag bedreigde werknemers. De kosten hiervan worden geheel of gedeeltelijk vergoed door het UWV Werkbedrijf.

Omscholingssubsidie

Wanneer u, als werkgever, een elders met werkloosheid bedreigde werknemer aanneemt en om/bijstroomt kunt u hiervoor een bijdrage in de kosten krijgen.

Leerbaan / Opstapbaan

Geeft u een jongere de kans om binnen uw bedrijf een startkwalificatie te halen middels bijvoorbeeld een Leer-werktraject? Een startkwalificatie wordt behaald met het succesvol afronden van een HAVO- of VWO-opleiding of met het behalen van een MBO diploma op minimaal niveau 2.

Subsidies

Voor werkgevers zijn de volgende subsidies beschikbaar:

Wet Vermindering Afdracht Onderwijs

De WVA onderwijs biedt u een financiële tegemoetkoming bij het bieden van een leerbaan aan iemand van het VMBO, een leerbaan of stage voor iemand van het MBO of een leerbaan voor iemand van het HBO. Bij het opleiden van iemand via een leerbaan MBO tot startkwalificatie is een extra fiscale tegemoetkoming mogelijk.

Loonkostensubsidie

U biedt een werkzoekende met een afstand tot de arbeidsmarkt een reguliere werkplek? In zo'n situatie kunt u recht hebben op subsidie tot maximaal 50% van de loonkosten.





Detachering

Stel, uw nieuwe werknemer is in dienst van een re-integratiebedrijf. U draagt geen werkgeversrisico's. Het re-integratiebedrijf factureert de loonkosten aan u door. Een variant is er voor WSW geïndiceerden.

In dit geval is het Sociale Werkvoorzieningsbedrijf (SW-bedrijf) de formele werkgever.

Begeleiding

Jobcoaching

Een jobcoach kan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt bij aanvang van een baan op de werkplek ondersteunen. U heeft, als werkgever, niet meer omkijken naar deze werknemer dan naar een reguliere werknemer.

Begeleid Werken

U biedt een WSW-geïndiceerde een dienstverband aan. Het SW-bedrijf biedt begeleiding, u ontvangt gedurende de indicatie subsidie.

En verder

Onze instrumenten worden voortdurend aangepast op de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, vraag uw contactpersoon van het Mobiliteitscentrum of Servicepunt Werkgevers hiernaar.

Meer informatie

Voor informatie over instrumenten, regelingen, dienstverlening en arbeidsmarktinformatie kunt u terecht bij:

- UWV WERKbedrijf, www.werk.nl
- het Coördinatiecentrum Mobiliteit in Woerden, 0348-786 721.