

Vergoedingsregeling Ervaringscertificaat (EVC)

1a

Werk
tegen
crisis

In het Ervaringscertificaat worden kennis en vaardigheden (competenties) van werknemer helder in beeld gebracht ten opzichte van landelijke diploma-eisen. De competenties en ervaringen die zij hebben opgedaan via opleiding, via werk en in hun vrije tijd tellen hierin mee.

Er is een verschil tussen de algemene vergoedingsregeling EVC en de crisismaatregel EVC bij ontslag; het Ervaringscertificaat is hetzelfde, maar de vergoeding verschilt. Hier vindt u informatie over beide regelingen.

Voor wie is het Ervaringscertificaat?

- de werknemer die toe is aan ander werk of hogerop wil;
- de werknemer heeft hiervoor niet het benodigde diploma, maar wel de praktische ervaring;
- de werknemer kan zijn ervaring en competenties niet goed aantoonbaar maken.

Waarom het Ervaringscertificaat?

Het Ervaringscertificaat levert de werknemer veel voordelen op. Het certificaat kan eventueel met wat extra scholing worden omgezet in een diploma, waardoor de competenties van de werknemer officieel worden vastgelegd. Als de werknemer zich laat om- of bijscholen kan hij mogelijk profiteren van een (flinke) studieduurverkortung. Doordat de werknemer zijn waarde voor een werkgever kan aantonen, worden zijn kansen op de arbeidsmarkt vergroot.

Hoe komt een werknemer aan een Ervaringscertificaat?

Om een Ervaringscertificaat te krijgen, doorloopt de werknemer meerdere stappen. De procedure wordt uitgevoerd door een erkende EVC-aanbieder. Dit kan onder meer een scholingsinstituut zijn, of een speciaal EVC-bureau. De werknemer voert eerst een intakegesprek waarin in grote lijnen zijn ervaring wordt besproken en bekeken

wordt met welke opleidingsstandaard deze het meest overeenkomt. Daarna vult de werknemer een portfolio in. Dit portfolio bestaat uit een beschrijving van de kennis, vaardigheden en ervaring van de werknemer. Eventuele bewijsstukken waarover de werknemer beschikt worden bijgevoegd. Het portfolio wordt beoordeeld door een assessor. Op basis van de gegevens in het portfolio kan de assessor de werknemer uitnodigen voor een aanvullend onderzoek.

Dit aanvullende onderzoek kan o.a. bestaan uit:

- een interview;
- een panelgesprek;
- een werkplekonderzoek.

De kennis en vaardigheden worden vergeleken met landelijke diploma-eisen. In het Ervaringscertificaat, dat de werknemer na afloop van het onderzoek ontvangt, legt de assessor zijn bevindingen vast.

Wat kost het Ervaringscertificaat?

Het in kaart brengen van de competenties van een werknemer via een Ervaringscertificaat is maatwerk. De kosten zijn dan ook sterk afhankelijk van de aard en duur van het persoonlijke traject, maar komen gemiddeld op tussen de 800 en 1500 euro. Binnen bepaalde branches of sectoren wordt het Ervaringscertificaat betaald door het Opleiding- en Ontwikkelingsfonds (O&O-fonds).



werken aan perspectief

WERKbedrijf

Crisismaatregel EVC en EVP bij ontslag

1a

Werk tegen crisis

Voor wie is de crisismaatregel EVC bij ontslag?

Werknemers zonder startkwalificatie:

- die met ontslag worden bedreigd;
- waarvan de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd binnen 4 maanden eindigt;
- die op uitzendbasis werken;
- met een nulurenovereenkomst.

Wat is het verschil tussen een EVC en een EVP?

EVC = Ervaringscertificaat

Het EVC is een certificaat waarin competenties en ervaringen van medewerkers, die zij hebben opgedaan via opleiding, via werk en in hun vrije tijd, worden vastgelegd en beoordeeld.

EVC-procedures bestaan uit twee delen:

- 1 Portfolio-opbouw, gegevens en bewijzen verzamelen, uitgebreid cv;
- 2 Validering door assessment.

EVP = Ervaringsprofiel

Het Ervaringsprofiel is het eerste deel van het Ervaringscertificaat. De werknemer verzamelt bewijzen bij zijn competenties en hiervan wordt een samenvatting gemaakt in het Ervaringsprofiel. Er vindt echter geen beoordeling plaats van de ervaring.

- Het Ervaringscertificaat is niet altijd nodig. Soms is het voldoende om de werknemer wat meer zelfvertrouwen te geven door zijn competenties zichtbaar te maken in een Ervaringsprofiel.
- De EVC-procedure neemt veel tijd in beslag (een aantal maanden), een EVP-traject kan korter en laagdrempeliger zijn, omdat er geen beoordeling plaatsvindt.

Wat kost een EVC of een EVP bij ontslag en wat vergoedt UWW?

De kosten voor een EVC bedragen tussen de €800 en €1.500. De kosten voor een EVP liggen op circa €600.

UWW vergoedt:

- Bedrijf < 25 werknemers: 100% vergoeding tot maximaal €1300 voor EVC; €600 voor EVP.
- Bedrijf > 25 werknemers: 50% vergoeding tot maximaal €650 voor EVC; €300 voor EVP.
- Geen fiscale faciliteiten voor EVP.
- Geen dubbele vergoedingen.

Erkende EVC-aanbieders

Zowel een EVC als een EVP moet worden uitgevoerd door een erkende EVC-aanbieder. Check het register op www.kenniscentrumevc.nl.

Waarom is het interessant?

- De EVC-procedure is zeer waardevol voor een werknemer die op zoek moet naar een andere baan, maar geen diploma heeft.
- De werknemer gaat van werk naar werk zonder een periode van uitkering.
- EVP kost minder tijd dan EVC en versterkt het zelfvertrouwen van een werknemer.
- De werkgever kan zijn werknemer toch nog iets waardevols meegeven, ondanks dat hij hem moet ontslaan.
- De werkcoach heeft een beter beeld van de ervaring en kwaliteiten van de werknemer.

Meer informatie

Voor meer informatie over EVC, regelingen en dienstverlening kunt u terecht bij:

- WERKbedrijf intranet – startpagina werkcoaching – WERKinstrumenten – EVC/EVP
- www.werk.nl
- www.kenniscentrumevc.nl
- www.ervaringscertificaat.nl
- Of neem contact op met het Mobiliteitscentrum in uw district.