

# Scholingsbonus

2

Werk  
tegen  
crisis

Heeft een bedrijf moeite met het vinden van goed geschoold personeel? Dan kan een werkgever soms een subsidie krijgen als hij een nieuwe werknemer aanneemt; de Scholingsbonus. Deze subsidie maakt het aantrekkelijker voor werkgevers om iemand in dienst te nemen die nog niet alle kennis en vaardigheden heeft die in het bedrijf nodig zijn. Met deze subsidie kan een werkgever de nieuwe werknemer laten om- of bijscholen.

## Voor wie is de Scholingsbonus?

Een werkgever kan een Scholingsbonus aanvragen voor een nieuwe werknemer, als bij de vorige werkgever sprake was van een van de volgende situaties:

- De werknemer werd bedreigd met ontslag.
- De duur van het (tijdelijk) dienstverband zou eindigen op het tijdstip waarop de werknemer bij de nieuwe werkgever in dienst kwam, dan wel binnen 4 maanden nadat de werknemer bij de nieuwe werkgever begint.
- De werknemer werkte als uitzendkracht.
- De werknemer werkte als oproepkracht.

Een andere voorwaarde is dat de werknemer pas na 1 januari 2009 bij zijn nieuwe werkgever is begonnen. Ook mag er geen sprake zijn van een periode tussen de twee dienstverbanden. Er mag dus geen sprake zijn van een periode van werkloosheid tussen de vorige baan en het moment waarop de werknemer bij de nieuwe werkgever in dienst komt.

## Voorwaarden scholing

Aan de scholing zelf zijn ook voorwaarden verbonden. Men kan een Scholingsbonus krijgen voor een scholing die wordt verzorgd door een extern scholingsinstituut dat opleidt voor een diploma of een branchecertificaat. Het gaat hierbij om:

- een opleiding die voorkomt in het Centraal Register Beroepsopleidingen (CREBO); dit register wordt beheerd door het CFI; of

- een opleiding die voorkomt in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO); dit register wordt beheerd door de IB-groep; of
- een opleiding voor een (deel)certificaat dat de kansen op werk vergroot volgens een brancheorganisatie of het Opleiding- en Ontwikkelingsfonds (O&O-fonds) in de betreffende sector.

De kosten voor de scholing mogen pas gemaakt worden nadat de subsidie is aangevraagd.

## Hoe hoog is de Scholingsbonus?

UWV heeft een gelimiteerd budget voor deze Scholingsbonus. De aanvragen worden daarom behandeld in de volgorde waarin ze binnenkomen. Als datum van binnenkomst geldt de datum waarop de volledige aanvraag is ontvangen.

De hoogte van de Scholingsbonus hangt af van de bijdrage die de werkgever kan krijgen van het Opleiding- en Ontwikkelingsfonds in uw sector:

- 50% scholingskosten door UWV tot maximaal €2.500, als O&O-fonds 50% van de kosten draagt;
- 35% scholingskosten door UWV tot maximaal €1.750, als O&O-fonds niet of minder dan 50% meebetaalt;
- 50% scholingskosten door UWV als er geen O&O-fonds is.

De genoemde bedragen zijn exclusief btw. Er wordt geen subsidie gegeven voor reiskosten of andere kosten die de werknemer voor de scholing maakt.

## Aanvragen Scholingsbonus

Een werkgever kan de Scholingsbonus zelf aanvragen. Hiervoor staat een aanvraagformulier op [www.werk.nl](http://www.werk.nl). Werkgever en werknemer vullen samen het formulier in.

## Meer weten?

Heeft een werkgever vragen over de Scholingsbonus? Verwijs hem dan naar het speciale telefoonnummer 088 - 898 20 08, bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.

Wilt u zelf meer informatie?

<http://uwvintranet.info.uwv.nl/item.aspx?id=tcm:5-194384>