

EVC/EVP/CTC, wat kan je ermee?

1b

Werk tegen crisis

	Ervaringscertificaat	Ervaringsprofiel	CTC (Competentie Test Centrum)
Voor wie is het?	<p>Persoon heeft relevante werkervaring in een sector, maar kan dit niet aantonen met diploma's of certificaten.</p> <p>Persoon heeft relevante werkervaring en wil deze beoordeeld zien om tot een loopbaanstap te komen waar eventueel een diploma voor vereist is.</p>	<p>Persoon heeft werkervaring, maar kan dit niet goed inzichtelijk maken. Persoon weet niet goed wat zijn ervaring is en wat deze waard is.</p>	<p>Persoon met of zonder werkervaring wil weten wat zijn sterke punten (generieke competenties) zijn en wil zich oriënteren op beroepen die daarbij passen.</p> <p>Met vragen o.a. over de haalbaarheid van een bepaald niveau opleiding of beroep of over zijn geschiktheid als ondernemer.</p>
Wat doet het?	<p>Waarderen van vakmatige competenties en ervaringen in relatie tot een landelijke opleidingsstandaard (mbo-, hbo-, of branchekwalificatie)</p>	<p>Persoon helpen om opgedane vakmatige ervaring in kaart te brengen en verkennen wat de ervaring is ten opzichte van een opleidingsstandaard (mbo, hbo, branche).</p>	<p>Persoon testen op o.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capaciteiten • Generieke competenties • Interesse voor sectoren en beroepen • Drijfveren en omgaan met verandering • Ondernemerstest
Resultaat?	<p>Ervaringscertificaat waarin het gemeten profiel van de persoon ten opzichte van de opleidingsstandaard staat.</p> <p>Dit certificaat is eventueel in te wisselen tegen een diploma of kan leiden tot een verkort diploma.</p>	<p>Een onderbouwd portfolio van de relevante kwaliteiten ten opzichte van een opleidingsstandaard. Dit staat samengevat in een ervaringsprofiel.</p>	<p>Rapportage CTC met hoofdlijnen testuitslagen en arbeidsmarktadvies.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het arbeidsmarktadvies en de sterkste competenties worden actief gebruikt en zijn inzichtelijk voor de bemiddeling.
Met welk doel in te zetten?	<ul style="list-style-type: none"> • Verzilveren ervaringskennis. • Aantonen geschiktheid voor een functie. • Verleggen loopbaan in andere richting. • Vergroten zelfvertrouwen en eigenwaarde. • Bekorten opleidingsduur of aantal scholingsdagen. • Bij preventief gebruik, van werk naar werk: efficiënter en kwalitatief beter inschrijven en matchen van kandidaten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Persoon laten inzien wat zijn ervaring is en wat deze waard is. • Vergroten zelfvertrouwen en eigenwaarde. • Aantonen geschiktheid voor een functie. • Bij preventief gebruik, van werk naar werk: efficiënter en kwalitatief beter inschrijven en matchen van kandidaten. 	<p>CTC kan een eerste aanzet zijn als de inzet van EVP of EVC nog niet mogelijk is, omdat de basisoriëntatie op een loopbaanstap of wensberoep nog ontbreekt. Doelen zijn dan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Met persoon verkennen welke functies wel en niet succesvol zullen zijn. • Kijken of persoon functie of opleiding qua denkniveau aankan. • Persoon helpen zijn kwaliteiten te benoemen naar werkgevers toe.



werken aan perspectief

WERKbedrijf

	Ervaringscertificaat	Ervaringsprofiel	CTC (Competentie Test Centrum)
Wanneer niet inzetten?	<ul style="list-style-type: none"> • Persoon heeft te weinig relevante werkervaring binnen 1 sector of functie opgedaan. • Bij psychosociale of andere problemen die geschiktheid voor werk of testen onmogelijk maken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bij psychosociale of andere problemen die geschiktheid voor werk of testen onmogelijk maken. 	<ul style="list-style-type: none"> • Bij psychosociale of andere problemen die geschiktheid voor werk of testen onmogelijk maken.
Financiering vanuit UWV?	<p>1 Bij tijdige preventieve toepassing in het kader van werk naar werk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • via vergoedingsregeling EVP/EVC (crisismaatregel) aan te vragen door 'latende' werkgever; en/of • via inzet re-integratiebudget UWV. <p>Keuze inzet middelen afhankelijk van mogelijkheden toepassing crisismaatregelen en noodzaak of belang.</p> <p>2 Bij (individuele) inzet in het kader van re-integratie van een werkloze of met werkloosheid bedreigde werknemer.</p>	<p>1 Bij tijdige preventieve toepassing in het kader van werk naar werk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • via vergoedingsregeling EVP/EVC (crisismaatregel) aan te vragen door 'latende' werkgever; en/of • via inzet re-integratiebudget UWV. <p>Keuze inzet middelen afhankelijk van mogelijkheden toepassing crisismaatregelen en noodzaak of belang.</p> <p>2 Bij (individuele) inzet in het kader van re-integratie van een werkloze of met werkloosheid bedreigde werknemer.</p> <p>Inkooptip! Heeft de persoon brede werkervaring maar weet deze niet binnen welke sector zijn werkervaring vooral valt? Kies dan een aanbieder die voor meerdere sectoren EVC-aanbieder is.</p>	Eigen dienstverlening van UWV. Voor UWV-doelgroep geen kosten aan verbonden.